

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2018 г.

№ VI - 01

г. Москва

**О ходе реализации молодежной политики
Профсоюза и мерах по ее совершенствованию**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза А.В. Корчагина «О ходе реализации молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию», Российский Совет профсоюза отмечает, что реализации молодежной политики в настоящее время уделяют большое внимание государственные органы, коммерческие структуры, политические и общественные организации, так как в быстро меняющемся мире стратегические преимущества будут в тех отраслях, которые смогут эффективно развивать и продуктивно использовать инновационный потенциал развития, носителем которого является также молодежь.

В соответствии с решениями V и VII Съездов Профсоюза, VIII Пленума 2009 года и II Пленума 2016 года Российского Совета профсоюза структурные организации Профсоюза значительно активизировали свою работу в этом направлении. Реализацию молодежной политики координирует Молодежный совет Профсоюза. Членами Молодежного совета Профсоюза являются выборные профсоюзные активисты и сотрудники аппарата профсоюзных организаций.

На предприятиях нефтегазового комплекса и в организациях Профсоюза используются разнообразные формы работы с молодежью: молодежные советы (комиссии по работе с молодежью), молодежные организации (объединения), советы молодых специалистов. Особенно активно данная работа проводится в «Газпром профсоюзе», МПО ПАО «Татнефть», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и ряде территориальных организаций Профсоюза.

Главная цель молодежной политики Профсоюза – организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом работы.

Начиная с 2002 года, Отраслевые соглашения содержат раздел «Работа с молодежью», положения которого в отношении социальной защищенности молодежи нашли свое отражение в соглашениях компаний и в коллективных договорах предприятий, которые содержат разделы, посвященные молодежи. Положения этих разделов конкретизируют обязательства работодателя по

обеспечению молодым работникам, лицам с семейными обязанностями и молодым специалистам ряда социальных гарантий и льгот.

Профсоюзные организации проводят большую культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, в которой в основном участвуют молодые работники – члены Профсоюза в возрасте до 35 лет.

В Нефтегазстройпрофсоюзе России сложилась традиция, по которой ежегодно проходит одно крупное молодежное мероприятие, как правило, молодежный слет или научно-практическая конференция (форум), всего проведено 12 подобных молодежных мероприятий. Проведение молодежных слетов стало традиционным в ряде межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций.

Молодежные активисты Профсоюза постоянно участвуют в форумах и конкурсах ФНПР и территориальных объединениях организаций профсоюзов. На всех профсоюзных мероприятиях, организованных ФНПР, наши молодые активисты демонстрируют высокий уровень подготовки и активности.

Профсоюз регулярно проводит социологические опросы членов Профсоюза по различным направлениям профсоюзной жизни. Специально для молодежи был проведён опрос «Участие и отношение молодежи к деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России», с помощью которого были определены степень участия молодых работников в профсоюзной работе, уровень информированности о возможностях профсоюзной защиты социально-экономических и трудовых прав, перспективных направлениях профсоюзной деятельности.

Вместе с тем существует ряд вопросов, решение которых позволит повысить эффективность реализации молодежной политики Профсоюзом и его структурными организациями, повысит активность молодых членов Профсоюза.

Следует больше внимания уделять мотивации профсоюзного членства, расширить представительство молодежи в профсоюзных выборных коллегиальных органах и их комиссиях, внедрить современные дистанционные методы обучения.

В целях повышения защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, эффективности реализации молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюзом России и ее структурными организациями и активизации деятельности молодежных организаций **Российский Совет профсоюза**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Считать одной из важнейших задач Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций осуществление деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечению преемственности проводимой Профсоюзом политики.

2. Утвердить Концепцию молодежной политики Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (приложение № 1).

3. Утвердить состав Молодёжного совета Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (приложение № 2).

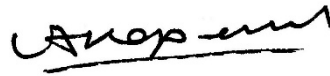
4. Структурным организациям Профсоюза:

4.1. Проводить молодёжную политику в соответствии с Концепцией молодёжной политики Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

4.2. При проведении отчётно-выборной кампании обеспечить избрание молодёжи в коллегиальные органы, придерживаясь принципа пропорционального представительства молодёжи в выборных коллегиальных органах.

5. Признать утратившим силу постановление VII Пленума Российского Совета профсоюза от 20 ноября 2003 года «О молодёжной политике Нефтегазстройпрофсоюза РФ».

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 12 апреля 2018 г. № VI - 01

КОНЦЕПЦИЯ
молодёжной политики Общероссийского профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

Стратегия реализации молодёжной политики Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Стратегия) основана на Концепции Молодёжной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, принятой VII Пленумом Российского Совета профсоюза от 20 ноября 2003 года, Резолюции VII съезда Профсоюза «О молодёжной политике Профсоюза» 2015 года, Концепции молодёжной политики ФНПР, утверждённой постановлением Генерального Совета ФНПР от 02 октября 2002 года № 3-4, с учетом Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.

Каждый уровень структуры Профсоюза принимает участие в её реализации, исходя из уровня полномочий, закреплённых в Уставах Профсоюза и его структурных организаций по всем направлениям профсоюзной деятельности.

II. Предпосылки принятия Концепции

Начиная с 2003 года, Нефтегазстройпрофсоюз России проводит целенаправленную молодёжную политику. Главная цель молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России – организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой профсоюзом политики.

На 01 января 2018 года охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся на предприятиях и в организациях, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, составляет 80,2%. Численность молодых членов Профсоюза составляет 27,4 % от общей численности членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих, студентов и учащихся в возрасте до 35 лет составляет 80,6%. В составе профсоюзного актива молодёжь составляет 23,7%. С 2009 года председатель Молодёжного совета Профсоюза избирается в состав Российского Совета профсоюза и в состав Президиума Российского Совета профсоюза.

В Отраслевые соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса

Российской Федерации на 2011 -2013 и 2014-2016 годы включены Разделы «Работа с молодёжью», призванные стимулировать создание аналогичных разделов в коллективных договорах и соглашениях, принимать нормативные акты по работе с молодёжью.

Анализ коллективных договоров и соглашений, проведённый Молодёжным советом, показал, что для молодёжи предусматриваются специальные социальные гарантии и льготы, направленные на закрепление молодых работников и специалистов на предприятиях, на развитие творческих способностей и профессиональный рост. Молодые работники принимают активное участие во всех организуемых и проводимых профсоюзными организациями спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях.

При этом необходимо отметить, что существует немало не решённых вопросов и проблем:

- не во всех профсоюзных организациях созданы и реально действуют молодёжные советы и комиссии;

- при работе с молодёжью не установлены какие-либо конкретные показатели, отражающие развитие данного направления деятельности Профсоюза в целом и в деятельности его структурных организаций;

- каждый пятый из числа вышедших из Профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет;

- молодёжь недостаточно представлена и участвует в работе комиссий по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза, при коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений;

- в профсоюзных организациях отсутствует систематическая работа по созданию и развитию резерва кадров и актива;

- план работы по молодёжной политике составляется на год, что не даёт возможности поставить среднесрочные и долгосрочные цели, оценить уровень их реализации, выявить слабые места в работе;

- отсутствует квотирование рабочих мест для молодёжи;

- не обеспечены равные возможности участия в работе профсоюзных организаций молодёжи с ограниченными возможностями здоровья.

В современном быстромеменяющемся мире большое значение приобрели новые информационные технологии, которые способствуют созданию множества неформальных связей между людьми и имеют большое распространение в молодёжной среде.

Профсоюзу необходимо осмысление своей роли в жизни современного молодого человека, изменение своих подходов к решению всё новых, возникающих вопросов с тем, чтобы молодёжь увидела в Профсоюзе действенную силу, способную оказать реальную помощь в решении трудовых вопросов и в защите социально-экономических прав и интересов молодых работников и специалистов. Силу, способную выявить наиболее активных, воспитать и обучить лидеров, помочь им реализовать свой потенциал на благо развития как Профсоюза, так и предприятий отрасли.

III. Направления, механизмы и критерии оценки реализации Концепции

Реализация Концепции будет осуществляться одновременно по нескольким направлениям.

1. Одна из главных задач Профсоюза – организация деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи.

Стратегическая цель: рост благосостояния молодых работников и специалистов в возрасте до 35 лет, закрепление кадров на производстве и повышение квалификации и профессиональной подготовки молодёжи.

Механизм реализации:

- привлечение молодёжи к формированию раздела коллективных договоров и соглашений «Работа с молодёжью»;
- участие представителей молодёжных советов в комиссиях по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнёрства;
- проведение конкурсов «Лучший по профессии» и научно-практических конференций для молодых специалистов и студентов;
- создание условий и содействие расширению правовых, экономических, культурных, организационных условий и гарантий для социального становления и развития молодежи.

Критерии реализации:

- данные о выполнении пункта 14 «Работа с молодёжью» Информации о ходе выполнения коллективных договоров, отраслевого и иных соглашений за I полугодие и предыдущий год:

количество предложений, поданных и принятых в коллективный договор и соглашения по улучшению социально-экономического положения молодых работников, специалистов, молодых семей;

суммы, выделяемые по коллективному договору на улучшение материального положения на одного молодого человека (с учётом социальных выплат);

количество мероприятий, проведённых для молодёжи, молодых специалистов и работников по всем направлениям профсоюзной деятельности;

количество участников из числа молодёжи, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях;

количество выявленных правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза нарушений социально-экономических и трудовых прав молодых работников и специалистов;

число молодых работников и специалистов, прошедших повышение квалификации и профессиональное обучение;

- количество молодых активистов, принявших участие в работе комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений.

2. Рост профсоюзного членства на предприятиях нефтегазового комплекса, повышение активности членов Профсоюза и актива, сокращение количества вышедших из Профсоюза молодых работников.

Стратегическая цель: увеличение количества членов Профсоюза в молодёжной среде.

Механизм реализации:

- анализ работы профсоюзных организаций с низким процентом охвата молодежи профсоюзным членством и разработка конкретного плана повышения профсоюзного охвата в каждой из них;

- формирование группы мотиваторов в каждой профсоюзной организации из числа наиболее подготовленных и активных членов Профсоюза, знающих профсоюзную деятельность, владеющих коммуникативными навыками ведения беседы и понимающих проблемы и настроения молодых работников и специалистов;

- разработка специального курса подготовки профсоюзных мотиваторов с помощью профсоюзных и других ВУЗов в очном и дистанционном вариантах (возможен смешанный вариант) с прохождением аттестации (тестирования) и получением удостоверения;

- проведение для молодых членов Профсоюза занятий по курсу «Школа молодого профсоюзного лидера»;

- проведение молодёжных мероприятий с включением профсоюзной тематики и приглашением к участию не членов Профсоюза (конкурсов самодеятельности, конкурсов на Лучшего молодого работника, специалиста, игра «Что? Где? Когда?», другие интеллектуальные игры).

Критерии реализации:

- статистические данные о численности членов Профсоюза в возрасте до 35 лет по профсоюзным организациям, процент охвата профсоюзным членством среди молодёжи по сводным статистическим отчетам Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций;

- статистические данные по обучению молодёжного профсоюзного актива.

3. Увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах профсоюзных организаций.

Стратегическая цель: увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах.

Механизм реализации:

- создание молодёжных комиссий (советов) во всех профсоюзных организациях из числа наиболее активных членов Профсоюза;

- введение во всех выборных профсоюзных органах гарантированного представительства молодёжи пропорционально её численности, но не менее одного человека;

- обучение молодых профсоюзных лидеров, готовых к участию в работе в выборных профсоюзных органах по различным профсоюзным программам;

- создание реального резерва кадров в профсоюзных организациях на профсоюзные должности, работа с резервом кадров и актива на основе Концепции Кадровой политики Нефтегазстройпрофсоюза России, утверждённой постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2012 года № 08-03;

- активизация молодёжи для участия в отчетно-выборных кампаниях профсоюзных организаций через выдвижение и самовыдвижение молодёжных кандидатур;

Критерии реализации: сводные статистические отчеты Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций.

4. Информационная работа

Стратегические цели:

- расширение информации (по форме подачи и содержанию) о реализации молодёжного направления деятельности профсоюзными организациями среди членов и не членов Профсоюза.

- формирование и устойчивое функционирование молодёжной политики Нефтегазстройпрофсоюза России как информационно активного и кадрово ориентированного направления работы.

Механизм реализации:

- разработка контент-плана работы в социальных сетях с целью активного и регулярного освещения молодёжной политики с развитием рубрик:

- молодые профсоюзные активисты в лицах;

- новостной блок о происходящих событиях в России и за рубежом по тематикам, связанным с профсоюзным движением;

- анонс и аналитика проводимых мероприятий;

- проведение консультационных онлайн-эфиров со специалистами и опытными представителями профсоюзных организаций с целью передачи знаний и опыта молодому поколению;

- расширение возможностей приложения ROGWU CONNECT – как площадки обмена опытом для молодёжных советов профсоюзных организаций;

- развитие социального маркетинга: организация мероприятий, вовлекающих молодёжь в социальные проекты и программы;

- создание системы «обратной связи» для учёта мнения молодых членов Профсоюза при выработке и реализации молодёжной политики (посредством создания общего чата) с целью оперативного получения информации от молодёжного совета;

- широкое распространение информации на официальном сайте Профсоюза, группах в социальных сетях об успехах профсоюзных организаций, о взаимодействии с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления;
- распространение информации в школах, ВУЗах («Профсоюзный урок») о деятельности Профсоюза.

Критерии реализации:

- количество подписчиков на группы и просмотров страниц в социальных сетях;
- количество посетителей сайта Профсоюза;
- отклонение/соблюдение контент-плана по месяцам;
- ориентированность информационных профсоюзных ресурсов на освещение деятельности в сфере молодежной политики Профсоюза и его структурных организаций (количество публикаций, каким проблемам они посвящены).
- доля новостного контента в области молодёжной политики.

5. Обучение и подготовка молодёжного профсоюзного актива и кадров

По статистическим данным за 2010-2016 годы, количество неосвобождённого профсоюзного актива, прошедшего обучение, составляет не более 27%.

Исходя из данных о том, что молодёжь составляет около 24% всего профсоюзного актива Профсоюза, при условии, что весь молодёжный актив принимал участие в обучении, число участвующих в обучении молодых активистов составляет около 5%. Точных статистических данных по обучению молодёжного профсоюзного актива и молодёжи в целом по Профсоюзу нет.

Стратегическая цель: увеличение охвата профсоюзным обучением молодёжных активистов и молодых профсоюзных лидеров.

Механизм реализации:

- проведение опросов (анкетирований) молодёжи и молодых профсоюзных лидеров об их участии в профсоюзном обучении по различным программам и направлениям профсоюзной деятельности (прошедших обучение на краткосрочных семинарах, по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) или по программам повышения квалификации объёмом свыше 16 часов, по программам ДПО объёмом свыше 250 часов или по другим программам);
- проведение информационно-консультационных семинаров для молодёжи и молодых профсоюзных лидеров по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» по регионам;

- обучение профсоюзных молодых лидеров в системе профсоюзного обучения и других ВУЗах по программам ДПО «Менеджер в социально-трудовой сфере» или «Менеджмент профсоюзной организации»;
- количество участников в научно-практических конференциях молодых специалистов и других научных конференциях и конкурсах.

Критерии реализации:

- статистические данные по разделу V сводных статистических отчетов Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций и показатели работы по организации обучения профсоюзных кадров и актива;
- данные опросов молодёжи по вопросам обучения.

6. Взаимодействие с молодёжными общественными и государственными структурами.

Стратегическая цель: увеличение количества молодых членов Профсоюза, участвующих в работе других общественных и политических формирований с целью создания и закрепления положительного имиджа Профсоюза в широкой аудитории молодёжной среды, а также для увеличения количества реализуемых социально-значимых проектов в работе молодёжных советов.

Механизм реализации:

- развитие партнёрских взаимоотношений с молодёжными общественными организациями и объединениями, работающими в сфере молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодёжной политики (Молодежный парламент при Государственной Думе, Росмолодёжь, Молодёжный совет при Министерстве энергетики РФ и другие организации);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях при Правительствах, парламентах, общественных палатах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления для участия в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи;
- участие в конкурсах на получение грантов органов исполнительной власти на всех уровнях по различным направлениям общественной деятельности.

Критерии реализации:

- количество молодых членов Профсоюза, участвующих в работе различных общественных и политических формирований, выдвинутых и избранных в муниципальные, региональные, федеральные органы управления;
- количество предложенных и реализованных социально-значимых проектов в работе молодёжных советов;

- численность представительства молодых профсоюзных активистов в общественных советах, правительствах и других формированиях при органах исполнительной и законодательной власти в субъектах Российской Федерации и местного самоуправления.

7. Пропаганда здорового образа жизни, жизни без алкоголя, курения и наркотиков.

Демографическое снижение численности молодёжи в России ставит вопрос о необходимости кардинального повышения качества имеющегося молодёжного человеческого ресурса, минимизации физических и социальных потерь, максимально глубокой и эффективной социализации молодых людей, формирования у них установок на самостоятельность, сохранение и развитие духовно-нравственных и традиционных семейных ценностей.

Стратегическая цель: улучшение качества жизни молодых работников и учащихся, членов Профсоюза.

Механизм реализации:

- вовлечение молодёжи в практики здорового образа жизни с учетом возрастных особенностей различных групп молодёжи (здоровое питание, отказ от табакокурения и алкоголя, занятия физкультурой и спортом и т. п.);
- поддержка здоровья детей в молодых семьях, профилактика наследственных заболеваний, повышение репродуктивных установок;
- формирование позитивного отношения в молодёжной среде к семье и браку, рождению и воспитанию детей;
- развитие разнообразных практик и совершенствование системы поддержки молодёжи в решении жилищных проблем;
- организация и проведение спартакиад, спортивно-оздоровительных мероприятий, сдача норм ГТО.

Критерии реализации:

- количество мероприятий, проведённых по пропаганде здорового образа жизни (здоровое питание, опасность табакокурения и алкоголя, профилактика социально опасных заболеваний и т.п.);
- количество участников, принявших участие в мероприятиях по пропаганде здорового образа жизни;
- количество членов Профсоюза, сдавших нормы ГТО;
- количество молодых, участвующих в профилактике и предупреждении заболеваемости.

IV. Заключительные положения

В условиях финансово-экономической нестабильности и растущих требований к человеку труда молодёжная политика Нефтегазстройпрофсоюза

России должна стать инструментом инновационного развития профсоюзного движения.

Продвижение принципов достойного труда, осуществление коллективных методов защиты трудовых прав работников, пропаганда идей профсоюзного движения, организация профсоюзной работы на принципах социального партнерства, солидарности и ответственности будут способствовать росту социальной защищенности молодежи. Развитие профсоюзной активности, грамотно выстроенная, систематическая кадровая работа с молодыми профсоюзными активистами, использование интеллектуального и творческого потенциала молодых как одного из основных ресурсов Профсоюза будет способствовать укреплению и развитию профсоюзного движения.

Приложение № 2
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 12 апреля 2018 г. № VI - 01

**Состав Молодежного совета
Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства**

1. **Алексеева**
Елена Сергеевна специалист по развитию внешних связей и молодёжной политики ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»
(от «Газпром профсоюза»);
2. **Атюлова**
Марьяна Андреевна председатель ППО работников аппарата управления АО «Транснефть-Верхняя Волга»
(от ОППО АО «Транснефть-Верхняя Волга»);
3. **Бондарев**
Сергей Сергеевич технический инспектор труда Профсоюза ППО ОАО «Самаранефтегаз»
(от МПО ПАО «НК «Роснефть»);
4. **Вальков**
Дмитрий Владимирович специалист по организационно-административной работе аппарата территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
(от ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области);
5. **Вахрушева**
Анастасия Сергеевна монтажник санитарно-технических систем и оборудования Филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Московское ЛПУМГ
(от «Газпром профсоюза»);
6. **Грицук**
Алексей Юрьевич специалист по информационной работе ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ»
(от МПО ПАО «НК «Роснефть»);
7. **Гусарова**
Мария Владимировна председатель цеховой профсоюзной организации студентов ППО РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина
(от ППО РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина);
8. **Гущина**
Валерия Владимировна заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
(от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
9. **Данилов**
Сергей Маратович инженер 1 категории Отдела материально-технического обеспечения ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
(от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
10. **Данько**
Алёна Владимировна специалист по административной работе ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт»
(от Пермской территориальной организации);

11. **Еременко**
Татьяна Сергеевна инженер 2 категории отдела материально-технического снабжения и комплектации Астраханского филиала ООО «Газпромтранс» (от Астраханской областной организации);
12. **Ивасюк**
Роман Ярославович заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (от Новоуренгойской районной организации);
13. **Каримова**
Гульчачак Забировна председатель ППО Уральской сейсмической экспедиции АО «Башнефтегеофизика (от Республиканской организации Башкортостана);
14. **Коганов**
Алексей Владимирович экономист Отдела материально-технического обеспечения ООО «Саратоворгсинтез» (от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
15. **Коробченко**
Александра Сергеевна член цехового комитета цеховой профсоюзной организации управления технологического транспорта и специализированной техники КРП «Черноморнефтегаз» (от ППО КРП «Черноморнефтегаз»);
16. **Крючков**
Дмитрий Олегович инженер филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ВолгоградНИПИморнефть» (от Волгоградской территориальной организации);
17. **Кунакбаева**
Ильсияр Илдусовна ведущий специалист Татарстанской республиканской организации Профсоюза (от Татарстанской республиканской организации);
18. **Максимова**
Екатерина Сергеевна электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Сызранский НПЗ» (от МПО ПАО «НК «Роснефть»);
19. **Мазур**
Александра Константиновна специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России;
20. **Мамин**
Ренат Рауфович заместитель начальника отдела кадров ПАО «Татнефть» (от МПО ПАО «Татнефть»);
21. **Моднов**
Семён Александрович начальник отдела молодёжной политики «Газпром профсоюза» (от «Газпром профсоюза»);
22. **Монзин**
Алексей Андреевич инженер КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО "Газпром трансгаз Чайковский» (от Пермской территориальной организации);
23. **Окулов**
Иван Павлович электромонтер по ремонту электрооборудования ООО «ЗапСибНефтехим» Операционный блок (от «СИБУР Профсоюза»);

24. **Писанов**
Дмитрий Владимирович
председатель ППО АО «Сургутнефтегазбанк»
(от Сургутской районной организации);
25. **Сердитов**
Иван Витальевич
главный технический инспектор труда
Профсоюза Коми республиканской организации
Профсоюза
(от Коми республиканской организации)
26. **Суликов**
Султанбек Якубович
инженер по организации и нормированию труда
2 категории нормативно-исследовательской
лаборатории ООО «Газпром трансгаз
Махачкала»
(от «Газпром профсоюза»);
27. **Хлобыстина**
Алёна Сергеевна
помощник председателя МПО ПАО «НК
«Роснефть»
(от МПО ПАО «НК «Роснефть»);
28. **Цыплаков**
Андрей Викторович
слесарь Сторожевского ЛПУ МГ ООО «Газпром
трансгаз Саратов»
(от Саратовской областной организации);
29. **Чернышов**
Алексей Владимирович
машинист Сторожевского ЛПУ МГ ООО
«Газпром трансгаз Саратов»
(от Саратовской областной организации).